



Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro: il nostro impegno

La Veneranda Fabbrica del Duomo di Milano è un ente ecclesiastico, senza finalità di lucro, dotato di personalità giuridica per antico possesso di stato. L'Ente è la fabbriceria della Chiesa Cattedrale Duomo di Milano cui spetta, *inter alia*, di provvedere alla valorizzazione della Cattedrale stessa, nella sua funzione religiosa, culturale, storica e civica oltre che provvedere alla manutenzione, alla custodia e all'amministrazione del Duomo, del Museo, dell'Archivio-Biblioteca e degli altri beni patrimoniali nonché alle relative opere di restauro.

In conformità al proprio Statuto e al Codice Etico, la Veneranda Fabbrica del Duomo rispetta la legge e promuove i principi universali di tutela e rispetto dell'uomo e della sua dignità.

Per dare concretezza a tali impegni, in materia di salute e sicurezza sul lavoro, l'Organo Direttivo ha deciso di adottare un "sistema sicurezza" conforme alla ISO 45001, quale migliore pratica gestionale e strumento di miglioramento della sicurezza sul lavoro, intesa come benessere dei lavoratori, volto a garantire, come obiettivo prioritario, un posto di lavoro sicuro e salubre.

Questo obiettivo si concretizza nei seguenti principi gestionali:

- identificare tutte le parti interessate rilevanti, oltre ai lavoratori, al fine di monitorare le relative esigenze ed aspettative e, con tali parti interessate, tener vivo un costante rapporto di dialogo e di confronto, in particolare:
 - garantendo il coinvolgimento, la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti, nei modi previsti dalle norme di legge e dalle procedure interne, in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai programmi di formazione, informazione e addestramento, al processo di comunicazione, alla preparazione e risposta alle emergenze
 - sviluppando a tutti i livelli aziendali, mediante la formazione, l'informazione e l'addestramento, le competenze professionali e l'impegno a operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione
 - coinvolgendo i fornitori e le imprese appaltatrici nella tutela della salute e sicurezza sul lavoro, in particolare mediante la cooperazione e il coordinamento in ogni fase del rapporto contrattuale ed il loro coinvolgimento nel rispetto delle procedure definite
 - operando per il raggiungimento di una consapevolezza generalizzata che la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, ciascuno secondo le proprie competenze
- garantire il rispetto della legislazione vigente e dei requisiti definiti, prestando particolare attenzione alla loro contestualizzazione in una così complessa opera monumentale (anche aperta al pubblico)
- prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e dei possibili rimedi
- diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, una cultura volta alla messa in atto di forme di comportamento corrette sotto il profilo della sicurezza
- eseguire periodici audit sulla sicurezza, controllando le attività operative, la documentazione formativa e informativa, la valutazione dei rischi e i piani per la prevenzione e il miglioramento
- promuovere e perseguire un ragionevole e costante incremento delle performance di sicurezza e dei conseguenti livelli di benessere dei lavoratori;
- anche se terminata la situazione emergenziale da pandemia, garantire costante attenzione al tema dell'igiene sul luogo di lavoro, anche attraverso la disponibilità di presidi, seppur non più obbligatori, a tutela della salute e a protezione dei lavoratori e visitatori.

Ogni anno la Direzione, con la partecipazione dei soggetti interessati, definisce specifici obiettivi ed indicatori di monitoraggio con riferimento ai quali redige specifico report.

La presente Politica è comunicata a tutti i dipendenti, consulenti e collaboratori, attraverso affissione nelle bacheche aziendali; laddove necessario, parte integrante dei requisiti contrattuali. Il documento, inoltre, è reso disponibile a tutte le altre parti interessate mediante pubblicazione sul sito internet istituzionale.

La Direzione, infine, ne verifica periodicamente il contenuto onde assicurarne costantemente congruenza ed idoneità rispetto alle esigenze ed agli obiettivi definiti.

Milano, 8 novembre 2023

Il Presidente
Dottor Fedele Confalonieri